

La politica per la Responsabilità Sociale

La Fondazione Gruppo Credito Valtellinese ha definito una propria politica per la Responsabilità Sociale.

La Fondazione Gruppo Credito Valtellinese, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica, sociale e culturale, nella sua attività:

- Considera i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendo lo sviluppo professionale e personale;
- Sensibilizza i propri **FORNITORI** per quanto riguarda aspetti legati alla responsabilità sociale;
- Considera i propri **PORTATORI DI INTERESSE** come elemento fondamentale del successo lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

La Fondazione Gruppo Credito Valtellinese ha recepito i seguenti principi etici:

Lavoro Infantile: E' vietato l'impiego di lavoratori in età scolare (scuola dell'obbligo), e in ogni caso di età inferiore a 15 anni.

Lavoro Obbligatorio: E' vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura.

Salute e Sicurezza: E' necessario garantire la formazione e l'informazione del personale per la salute e la sicurezza, la prevenzione degli infortuni e luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri.

Libertà di associazione e diritto di contrattazione collettiva: E' garantito il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato.

Discriminazione: E' vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica.

Pratiche Disciplinari: E' vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.

Orario di Lavoro: E' garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei contratti di lavoro.

Retribuzione: E' garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL e Integrativi.

A tal fine costituiscono impegni formali a:

- a) conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA 8000:2014;
- b) conformarsi a tutte le Normative e Leggi vigenti nazionali ed internazionali incluse le convenzioni ILO, nonché agli altri requisiti ai quali l'Organizzazione aderisce, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- c) riesaminare regolarmente la propria politica al fine di un miglioramento continuo, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, l'organizzazione aziendale e la verifica costante del sistema di gestione;
- d) provvedere affinché la propria politica sia efficacemente documentata, applicata e mantenuta attiva;
- e) divulgare la propria politica e renderla accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi la direzione, i responsabili e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, abbia un contratto con, o in altro modo rappresenti l'azienda;
- f) comunicare e rendere la propria politica pubblicamente disponibile, in forma e modo accessibile ed efficace, alle parti interessate.

Per assicurare il rispetto dei principi etici la Fondazione Gruppo Credito Valtellinese utilizza i seguenti **strumenti**:

- implementazione del Sistema di Responsabilità Sociale conforme alla norma SA 8000:2014;
- definizione di compiti e responsabilità in merito alla SA 8000;
- formazione e informazione del personale in merito alla Responsabilità Sociale;
- sensibilizzazione delle parti interessate in merito alla Responsabilità Sociale;
- redazione e pubblicazione annuale del Bilancio di Missione;

- certificazione periodica (rinnovamento o mantenimento) del proprio Sistema di Responsabilità Sociale con l'Ente certificatore CISE (Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico) accreditato SAAS/SAI.

Gli **strumenti** individuati come necessari al conseguimento dei propri obiettivi interessano l'intera organizzazione in una globale visione aziendale nella quale l'aspetto delle responsabilità sociale si coniuga con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

In questo contesto, il Gruppo Credito Valtellinese, Ente fondatore della Fondazione, ha definito i propri valori socialmente responsabili all'interno della Carta dei Valori del Gruppo che intende disegnare la "bussola di orientamento" dell'operatività quotidiana al servizio degli stakeholder. (<http://www.gruppocreval.com>).

Infine, tutti i collaboratori fanno propri i principi definiti dal Codice Comportamentale adottato dal Gruppo Credito Valtellinese.

Riferimenti SA 8000:2014

Organismo di Certificazione (**C.I.S.E – Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico**, www.lavoroetico.org, Corso della repubblica n. 5, 47100 Forlì, email: info@lavoroetico.it – tel. 0543.38214 – fax. 0543.38219).

Social Accountability International www.sa-intl.org, 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036 tel. +1(212) 684-1414 – fax. +1 (212) 684-8867 email: info@sa-intl.org.

Sondrio, li 12 settembre 2017

La Direzione
